

VOORBEELDBRIEF SCHORSING WERKNEMER

Aan: _____

Betreft: Schorsing

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij delen wij u mede dat u met ingang van heden geschorst bent van uw werkzaamheden binnen ons bedrijf. Deze schorsing is een tijdelijke maatregel en betekent dat u gedurende deze periode niet op de werkvloer aanwezig mag zijn en uw werkzaamheden niet mag uitvoeren.

Reden van schorsing

De schorsing is ingesteld in verband met een intern onderzoek naar omstandigheden die aanleiding geven tot ernstige twijfel over de naleving van uw arbeidsverplichtingen. Tijdens de schorsing verzoeken wij u volledig mee te werken aan het onderzoek.

Duur van de schorsing

De schorsing geldt tot nader order. Wij zullen u informeren zodra er meer duidelijkheid is over de voortgang en de duur van deze maatregel.

Vergoeding tijdens schorsing

Tijdens de periode van schorsing behoudt u recht op doorbetaling van uw salaris conform uw arbeidsovereenkomst.

Gedrag tijdens schorsing

Wij verzoeken u zich te onthouden van werkzaamheden en het betreden van het bedrijfspand, tenzij anders door ons aangegeven. Daarnaast verwachten wij dat u zich houdt aan de regels en aanwijzingen die wij tijdens deze periode geven.

Slot

Wij benadrukken dat deze schorsing een voorlopige maatregel is en niet als sanctie wordt beschouwd. Wij streven ernaar het onderzoek zo spoedig mogelijk af te ronden en u zo spoedig mogelijk te informeren over de uitkomst.

Met vriendelijke groet,

Naam werkgever / bedrijf

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer:

Handtekening werkgever:

Oorspronkelijke bron van dit document:

<https://briefklaar.com/voorbeeldbrief-schorsing-werknemer/>

Was dit voorbeeld nuttig voor jou?

Bekijk meer bijgewerkte voorbeelden op de website:

<https://briefklaar.com>

[Bekijk meer voorbeelden](#)

Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld voor persoonlijk en niet-commercieel gebruik.
Elke verspreiding of publicatie moet de bron vermelden.

Dit voorbeeld is uitsluitend informatief en vormt geen juridisch advies.
Voor specifieke situaties wordt geadviseerd een gekwalificeerde specialist te raadplegen.