

VOORBEELDBRIEF TEGENVOORSTEL VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Plaats : _____ Datum : _____

Gegevens van de Partijen :

Naam werknemer : _____

Naam werkgever : _____

Adres werkgever : _____

Onderwerp :

Tegenvoorstel vaststellingsovereenkomst in verband met beëindiging van het dienstverband onder de volgende voorwaarden.

Artikel 1 – Beëindiging dienstverband

Partijen komen overeen dat het dienstverband tussen werknemer en werkgever zal eindigen op een nader overeen te komen datum, met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Artikel 2 – Financiële afwikkeling

Werkgever betaalt aan werknemer een beëindigingsvergoeding van € _____ bruto, inclusief alle wettelijke en bovenwettelijke vergoedingen, binnen 14 dagen na ondertekening van deze overeenkomst.

Artikel 3 – Finale kwijting

Met de uitvoering van deze overeenkomst verstrekken partijen elkaar finale kwijting voor alle rechten en verplichtingen uit hoofde van het dienstverband.

Artikel 4 – Teruggave bedrijfseigendommen

Werknemer zal alle bedrijfseigendommen, zoals laptop, telefoon en documenten, uiterlijk op de einddatum retourneren aan werkgever.

Artikel 5 – Geheimhouding

Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij gedurende het dienstverband en de beëindiging daarvan hebben verkregen.

Artikel 6 – Toepasselijk recht en geschillen

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank in het arrondissement waar werkgever is gevestigd.

HANDTEKENING WERKNEMER

HANDTEKENING WERKGEVER

Handtekening : _____

Handtekening : _____

Oorspronkelijke bron van dit document:

<https://briefklaar.com/voorbeeldbrief-tegenvoorstel-vestigingsovereenkomst/>

Was dit voorbeeld nuttig voor jou?

Bekijk meer bijgewerkte voorbeelden op de website:

<https://briefklaar.com>

[Bekijk meer voorbeelden](#)

Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld voor persoonlijk en niet-commercieel gebruik.
Elke verspreiding of publicatie moet de bron vermelden.

Dit voorbeeld is uitsluitend informatief en vormt geen juridisch advies.
Voor specifieke situaties wordt geadviseerd een gekwalificeerde specialist te raadplegen.